

**MOTYVUOTA IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS
NUSTATYMO VŠĮ ROKIŠKIO PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
CENTRE**

2024 m. gruodžio 5 d.

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Sveikatos priežiūros paslaugų teikimą įstaigoje reglamentuoja šalies ir Įstaigos vidaus teisės aktai. VšĮ Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vidaus tvarkos taisyklėmis apibrėžtas darbuotojų elgesys ir besilankančių įstaigoje pacientų teisės bei pareigos. VšĮ Rokiškio PASPC vidaus tvarkos taisyklės prieinamos pacientams susipažinti tiek įstaigos internetinėje svetainėje, tiek prisirašant prie įstaigos (registratūrose). Taip pat internetinėje svetainėje skelbiama informacija, susijusi su korupcijos prevencijos politika. Pateikiama informacija, kam pacientai gali pranešti, pastebėję korupcinio pobūdžio veiksmus. Taip pat pateiktos korupcijos prevencijos programos, įgyvendinimo ataskaitos, kita informacija.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 6 ir 10 straipsniais, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis (toliau – Rekomendacijos), atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir parengta motyvuota išvada. Nustatytas tikslas, uždaviniai, korupcijos rizikos ir rizikos veiksnių sumažinimo ar pašalinimo priemonės bei pasiūlymai.

Pagrindinis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tikslas – antikorupcinio požiūriu įvertinti subjekto veiklą, nustatyti rizikas, apskaičiuoti jų lygį, suskirstyti jas pagal svarbą, taikant matricų metodą, nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, sudarančius prielaidų korupcijos rizikoms kilti.

Iškelti Korupcijos tikimybės nustatymo uždaviniai:

1. Nustatyti įstaigos veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė;
2. Nustatyti pacientų ir darbuotojų požiūrį į korupciją, jų asmeninę patirtį, remiantis anketinių apklausų gautais rezultatais;
3. Identifikuoti korupcijos rizikas ar veiksnius;
4. Apskaičiuoti nustatytų korupcijos rizikų lygį, suskirstyti jas pagal svarbą, taikant matricų metodą;
5. Nustatyti korupcijos rizikos veiksnių mažinimo ar pašalinimo priemones;
6. Kurti korupcijai atsparią aplinką.

II. KORUPCIJOS PAPLITIMO SUVOKIMAS

Analizuojant tyrimo duomenų pristatymą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023 – 2024“, 37% gyventojų teigia, kad korupcija – labai opi problema. Kaip labai rimtą šalies problemą, gyventojai nurodė vis rečiau, tačiau šiais metais šis rodiklis pakilo 3 % (2021 m. - 35 %, 2022 – 34 %, 2023 m. – 37 %). Pagal svarbą korupcija tiek šiais, tiek praeitais metais, užima penktąją vietą. Tyrimo santraukoje taip pat pabrėžiama, kad pateiktame atvirame klausime apie korumpuotas įstaigas, gyventojai dažniausiai nurodė gydymo įstaigas (49 %), teismus (42 %), Seimą (40 %), partijas (25 %), savivaldybes (25 %). Visos šios institucijos buvo pirmose vietose ir 2022 m. tyrime.

Vadovaujantis skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartais, Įstaigų darbuotojai privalo vienodai suteikti paslaugas visiems žmonėms. Viešosios įstaigos Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro (toliau – PASPC) darbuotojų elgesio kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato pagrindinius PASPC darbuotojų elgesio principus, kurių jie privalo laikytis darbo metu. Taip pat kurti geranorišką darbo aplinką, ugdyti profesinę kompetenciją bei tinkamus ir efektyvius PASPC darbuotojų tarpusavio ryšius, pagarbius santykius su pacientais ir jų atstovais, didinti PASPC darbuotojų autoritetą visuomenėje, pacientų ir jų atstovų pasitikėjimą PASPC.

III. ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas šiose veiklos srityse:

1. Paslaugų prieinamumas;
2. Dokumentų, medicininių įrašų klastojimas, nedarbingumo įforminimai, pažymų išdavimas;
3. Nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams;
4. Darbuotojų atsakomybės ir pareigybės, vykdant savo pareigas.

Nustatant korupcijos rizikas ir veiksnius buvo analizuoti teisės aktai:

- 1) Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas 2002 m. gegužės 28 d. Nr. IX-904;
- 2) Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas, 15³ straipsnis. Maksimalūs asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo terminai;
- 3) Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. liepos 16 d. įsakymas Nr. V-812 „Dėl pacientų registravimo asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti tvarkos aprašo patvirtinimo“;

4) Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras įsakymas Nr. V-533/A1-189 „Dėl teisės aktų, susijusių su elektroniniais nedarbingumo pažymėjimais bei elektroniniais nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimais, patvirtinimo“.

5) Įstaigos darbuotojų pareiginiai nuostatai;

6) VšĮ Rokiškio PASPC direktorės 2022-06-02 įsakymas Nr. VK-58 „Dėl Viešosios įstaigos Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro korupcijos prevencijos politikos patvirtinimo“;

7) VšĮ Rokiškio PASPC direktorės 2021-11-15 įsakymas Nr. VK-142 „Dėl Viešosios įstaigos Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“

8) VšĮ Rokiškio PASPC direktorės 2014-01-09 įsakymas Nr. VK-5 „Viešosios Įstaigos Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro darbuotojų elgesio kodeksas“.

9) Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymas 2019 m. liepos 10 d. Nr. V-801 „Dėl asmens sveikatos priežiūros Įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patvirtinimo“.

Lentelė Nr.1 Pagrindinės veiklos sritys, kuriose galima rizika atsirasti korupcijai:

<i>Veiklos sritis</i>	<i>Korupcijos rizikos veiksniai</i>	<i>Galimos pasekmės, atsižvelgiant į Įstaigos ir teisės aktų reikalavimus</i>	<i>Lygis¹</i>
Paslaugų prieinamumas	(R ₁) Nepakankama paslaugų prieinamumo kontrolė.	Dėl ilgų eilių, pacientams tampa sunku pakliūti pas specialistus. Vadovaujantis duomenimis iš internetinės svetainės: „Švieslentė. Pacientų eilės“, atkreiptinas dėmesys, kad 32,4 proc. (praėjusiais metais buvo 35,4 %) pacientų laukia 15+d., kad patektų pas šeimos gydytoją. Rodiklis sumažėjo 3 proc. Pas vidaus ligų gydytoją laukia net 46, 9 proc. (praėjusiais metais laukė 39,5 proc.) pacientų. Akušerio ginekologo konsultacijos laukia 69, 7 proc. (2023 m. laukė - 46, 4 %) 15 + d. Pacientai pas specialistus nori gauti vizitą nesilaikydami eilės nustatytos tvarkos. Tai reiškia, kad pacientai siekia būti priimti vizitui iš anksto neužsiregistravus, „čia ir dabar“, pateikia neteisingus savijautos simptomus, nori būti priimti skubos tvarka. Dėl šios situacijos gali atsirasti korupcijos tikimybė. Vadinasi, pacientai norėdami atsidėkoti specialistams, dovanoja: saldainių, kavos, gėlių, alkoholio ar net galimai įteikia pinigų. Šiais atvejais jau daroma neteisėta veika, o bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė, apimanti viską, ką galima įvertinti pinigais, t. y. daiktai,	Geltona – vidutinis rizikingumo lygis (poveikis pastebimas (3 balai), tikimybė vidutinė (3 balai)). R ₁ =9

¹ Lygis yra apskaičiuojamas pagal formulę R_{1,2,3} ir t.t. =T× P (R_{1,2,3} ir t.t. – rizika, T – tikimybė, P – poveikis).

		paslaugos, įvairios pramogos, nuolaidos, dovanų čekiai, traktuojama kaip teisės normų pažeidimas.	
Dokumentų, medicininių įrašų klastojimas, nedarbingumo įforminimai, pažymų išdavimas.	(R₂) Neatitinkamas dokumentų įforminimas, nefiksuojami pažeidimai, kuomet pacientai nedarbingumo metu nesilaiko nurodytų elgesio taisyklių.	Pacientai, norėdami gauti nedarbingumo pažymėjimą ilgesniam laikotarpiui (nors jau yra darbingi jų sveikatos tikrinimo laikotarpiu), moka neteisėtą atlygį specialistams (papirkimas įvairiausiomis dovanomis). Bandoma apeiti įstatymų numatytą tvarką. Nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas visuomenėje gali sudaryti sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams piktnaudžiauti savo tarnyba (kronizmas), sudaryti dirbtines kliūtis žmonėms, siekiantiems įgyvendinti savo teisėtus interesus. Kita priežastis dėl kurios turėtų būti neišduodami elektroniniai nedarbingumo pažymėjimai, kai pacientas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl traumos kreipėsi būdamas neblaivus (girtas). Tais atvejais, kai bendros asmens būklės įvertinimo ar medicininės apžiūros metu nustatoma, kad asmuo yra neblaivus (girtas), jam išduodama medicininė pažyma (forma Nr. 094/a) ir visa ši informacija turi būti pažymėta dokumentuose, o pacientas supažindinamas su išvada pasirašytinai. Tačiau ne visi specialistai laikosi šios įstatymų nustatytos tvarkos.	Geltona – vidutinis rizikingumo lygis (poveikis žemas (2 balai), tikimybė pastebima (3 balai)). R ₂ =6
Nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir	(R₃) Vienpusė ar nepakankama informacija apie įstaigos galimybes teikti	Sumažės pacientų pasitikėjimas įstaigos teikiamomis sveikatos priežiūros paslaugomis, pablogės viešojo administravimo kokybė ir gali užsimegzti farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos	Geltona – vidutinis rizikingumo lygis (poveikis žemas (2

<p>apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.</p>	<p>paslaugas, teikiamas nemokamas ir mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, apie pacientų teises.</p>	<p>prekėmis, prietaisais, kitomis prekėmis ar paslaugomis, ryšiai su korumpuotais įstaigos darbuotojais. Atsirasti skaidrumo, informatyvumo, atskaitomybės trūkumas administruojant, paskirstant PSDF biudžeto ir kitas lėšas.</p>	<p>balai), tikimybė pastebima (3 balai)). R₃=6</p>
<p>Darbuotojų atsakomybė ir pareigybė vykdančios savo pareigas.</p>	<p>(R4) Pasitaiko pavienių atvejų, kai darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygis ir nepakantumas korupcijai išlieka teigiamas. Vidaus kontrolės sistema šiuo klausimu veikia nepakankamai efektyviai.</p>	<p>Įstaigoje 2024 m. buvo atlikta pakantumo korupcijai vertinimo anketa darbuotojams. Vertinant gautus rezultatus nustatyta, kad įstaigoje pasitaiko pavienių atvejų, kai darbuotojams norima neteisėtai atsilyginti arba apie tai buvo pačių darbuotojų užsiminta. Tokiu atveju išskyla problema, kad ne visi darbuotojai žino ir laikosi Įstaigos dovanų politikos. Jei dovanojant daroma prielaida, kad apdovanotasis turi mainais kažką atlikti ar susilaikyti nuo tam tikrų veiksmų, tai jau ne dovanojimas. Kai dovana deklaruojančiam asmeniui yra susijusi su jo teisėtu ar neteisėtu veikimu ar neveikimu vykdančiam tarnybinius įgaliojimus, gali būti pritaikytos ir Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso (toliau – BK) nuostatos. BK kyšį apibūdina kaip bet kokios turinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui (materialios ar nematerialios, turinčios ekonominę vertę rinkoje ar tokios vertės neturinčios) forma išreikštą neteisėtą ar nepagrįstą atlygį už pageidaujamą valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens teisėtą ar neteisėtą veikimą arba neveikimą</p>	<p>Geltona – vidutinis rizikingumo lygis (poveikis pastebimas (3 balai), tikimybė aukšta (4 balai)). R₄=12</p>

		vykdant įgaliojimus (230 straipsnio 4 dalis). ² Taip pat Įstaiga pareiškia, kad netoleruoja jokių kyšininkavimo formų nei tiesiogiai nei netiesiogiai, nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima. Visi Įstaigos darbuotojai turi žinoti savo darbines pareigas ir / ar suteiktus įgaliojimus bei atsakomybę už šių pareigų nevykdymą ar netinkamą vykdymą, už teisės aktų pažeidimus.	
--	--	---	--

² VTEK 2020 m. kovo 12 d. sprendimas Nr. KS – 40 „Rekomendacinės gairės dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų”.

IV. VEIKLOS SRIČIŲ RIZKOS ANALIZĖ, TAIKANT MATRICŲ METODĄ

Nustačius pagrindines veiklos sritis, kuriose didžiausia rizika atsirasti korupcijai, atlikta analizė. Apskaičiuotas kiekvienos rizikos lygis bei suskirstytos pagal svarbą eilės tvarka (žr. 1 lentelė), taikant matricų metodą. Nustatytų rizikų lygis buvo apskaičiuojamas pagal formulę: $R = T \times P$ (R – rizika, T – tikimybė, P – poveikis). Visos minėtos rizikos pateko į vidutinio rizikingumo lygį (geltona spalva). Pagal apskaičiavimus, daugiausiai balų surinko darbuotojų atsakomybė ir pareigybė vykdant savo pareigas (12 balų), kita - paslaugų prieinamumo sritis (9 balai), kurioje taip pat yra daugiausiai kylančių rizikų kilti korupcijai. Pacientai ieško įvairiausių būdų, kuo skubiau patekti pas specialistus, neatsižvelgdami į Įstaigos nustatytą tvarką bei nesilaikydami nustatytos dovanų politikos. Taip pat bando kuo greičiau gauti specialisto konsultaciją, naudodamiesi draugų, pažįstamų tarnybine padėtimi. Kita sritis, kurioje taip pat yra rizikos kilti korupcinėms apraiškoms, tai pažymėjimų, dokumentų įforminimo sritis. Pagal apskaičiavimus nustatyti 6 balai. Taip pat buvo nustatyti 6 balai analizuojant galimas rizikas, mokamų ir nemokamų paslaugų teikimą iš PSDF biudžeto lėšų.

Lentelė Nr. 2

POVEIKIS	Katastrofinis	5	10	15	20	25
	Kritinis	4	8	12	16	20
	Pastebimas	3	6 R_2, R_3	9 R_1	12 R_4	15
	Žemas	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1	2	3	4	5
		Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta
TIKIMYBĖ						

R_1 – Paslaugų prieinamumo rizikos, R_2 - Dokumentų, pažymėjimų įforminimo rizikos, R_3 - Galimos rizikos, teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams, R_4 - darbuotojų atsakomybė ir pareigybė vykdant savo pareigas.

V. IŠVADOS IR PASIŪLYMAI

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo atliktas VšĮ Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centre. Nuoroda apie vykdomas korupcijos prevencijos veiklas įstaigoje: <https://www.rokiskiopaspc.lt/korupcijos-prevencijos-politika/> . Pagrindinės veiklos sritys, kuriose buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, tai: paslaugų prieinamumas, dokumentų įforminimai, nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams bei darbuotojų atsakomybė ir pareigybė vykdant savo pareigas. Išanalizavus pagrindines veiklos sritis, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas, vienareikšmiškai galima teigti, kad daro neigiamą poveikį subjekto veiklai, reputacijai, pasitikėjimui juo. Taip pat daro neigiamą poveikį veiklos tęstinumo užtikrinimui, gali sumažėti pacientų pasitikėjimas Įstaiga, prisirašiusių gyventojų skaičius. Ir visgi tai gali turėti įtakos Įstaigos darbuotojo reputacijai.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės ir veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas atliktas nuo 2023m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 1 d. 2024 m. nagrinėta papildoma veiklos sritis: „ Darbuotojų atsakomybė ir pareigybė vykdant savo pareigas“. Taip pat atnaujinta ir papildyta informacija, kuri susijusi su korupcijos rizikos veiksniais, pakartotinai analizuotos 2023 m. minėtos veiklos sritys. Pateikiami pasiūlymai, kaip darbuotojai turėtų elgtis, sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo (nes ši veiklos sritis surinko daugiausiai balų).

Norint kuo mažiau susidurti su korupcinėmis situacijomis, labai svarbu tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus, didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemą veikti skaidriai ir sąžiningai, racionaliai naudoti skirtas lėšas. Įstaigų darbuotojų sprendimų priėmimas ir kiti veiksmai, vykdant pavestas tarnybines funkcijas turi būti nešališki ir objektyvūs. Vykdyti reguliarią korupcijos stebėseną ir vertinimą.

Vidutinio lygio (geltono) rizikingumo rizikoms mažinti viešojo sektoriaus subjektui, rekomenduojama papildyti antikorupcinio elgesio taisyklės situacijomis, kaip darbuotojams elgtis susidūrus su šiomis analizuotomis rizikomis. Taip pat taikyti darbuotojų sąmoningumo didinimo priemones – organizuoti renginius, paskaitas, parengti atmintines. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos antikorupcinio Elgesio kodeksu, tobulinti korupcinių nusižengimų prevenciją, stiprinti Įstaigos darbuotojų nepriklausomumą, autoritetą, skatinti atsakomybę už savo veiksmus, ugdyti pagarbą bendradarbiams ir kitiems asmenims. Tokiu požiūriu bus didinamas Įstaigos autoritetas visuomenėje ir formuojamas teigiamas Įstaigos įvaizdis, užkertamas kelias atsirasti ir plisti bet kokiai korupcijos formai.

Pasiūlymai paslaugų prieinamumui:

1. Užtikrinti, kad visi pacientai būtų registruojami jų kreipimosi į ASPĮ momentu;
2. Visi laisvi laikai pas gydytoją privalo būti viešai skelbiami ne mažiau kaip 3 mėn. laikotarpiui, kad pacientas turėtų galimybę pasirinkti tinkamą laiką;
3. Skirti pakankamą dėmesį pacientų sąmoningumo ugdymui;
4. Didinti specialistų skaičių;
5. Mokyti pacientus, kad užsiregistravus nuotolinei konsultacijai dėl vaistų pratęsimo ir jai įvykus, sekančiai nuotolinei konsultacijai arba vizitui tiesiogiai, registruotūsi iškart.

Pasiūlymai tinkamam dokumentų, pažymėjimų įforminimui:

1. Užtikrinti pacientų, atvykusių gydytojų konsultacijai (išskyrus būtinąją pagalbą), draustumo privalomuoju sveikatos draudimo nustatymą;
2. Sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti Įstaigos vadovybei ar Sveikatos apsaugos ministerijai savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;
3. Užtikrinti, kad specialistai nustatytų aiškią konsultavimo tvarką, kaip pacientai turi elgtis laikinojo nedarbingumo metu (laikytūsi paskirto gydymo, rekomendacijų) ir kas keistūsi, jeigu nesilaikytų nustatytos tvarkos;
4. Periodiškai, darbuotojų gamybiniuose susirinkimuose aptarti darbuotojų, pacientų elgesio, susijusio su korupcijos prevencija, klausimus;

Pasiūlymai siekiant išlaikyti informatyvumą, atskaitomybę, administruojant ir paskirstant PSDF biudžeto ir kitas lėšas:

1. Viešai skelbti informaciją pacientams apie teikiamas mokamas sveikatos priežiūros paslaugas (apmokama asmeninėmis lėšomis ar draudimo bendrovių lėšomis) bei sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas PSDF biudžeto lėšomis, apie pacientų teises ir galimybes;
2. Didinti pacientų pasitikėjimą įstaigos vykdoma veikla, specialistais;
3. Informuoti pacientus apie perkant kompensuojamuosius vaistus sumokėtų priemonių sumą, taip pat apie tai, kokią pinigų sumą sumoka PSDF kompensuodamas vaistinius preparatus;
4. Bendradarbiaujant su vaistininkais, užtikrinti, kad pacientams būtų teikiama informacija apie galimybę įsigyti vaistinius preparatus pigiausiomis (žemiausiomis) kainomis.

Pasiūlymai, kokios priemonės efektyviausiai padidintų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumo lygį:

1. Įstaigos darbuotojų nepakantumas korupcijos apraiškoms;
2. Visuomenės švietimas;

3. *Baudžiamosios priemonės darbuotojui ir pacientui;*
4. *Reguliarus stebėsenos atlikimas ir vertinimas;*
5. *Griežtas administracijos požiūris į korupcinio pobūdžio nusikaltimus;*
6. *Kiekvienas Įstaigos darbuotojas privalo susipažinti su Antikorupcinio elgesio kodeksu ir įsipareigoti laikytis jame nustatytų reikalavimų.*

VI. PASIŪLYMAI, KAIP DARBUOTOJAMS ELGTIS, SUSIDŪRUS SU KORUPCINIO POBŪDŽIO VEIKSM AIS

Siekiant efektyviai įgyvendinti korupcijai atsparią aplinką, pateikiami pasiūlymai, kaip darbuotojai turėtų elgtis, sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo. Tiesiogiai aptarnaujant pacientus darbo vietoje, teikiant medicininės paslaugas, jeigu atsitinka, kad tarp asmens pateiktų dokumentų, Jums tiesiogiai aptarnaujant asmenį darbo vietoje (asmeniui esant Jūsų darbo vietoje), rasite pinigų ar kitokių materialinių vertybių t. y. daiktų, nesusijusių su svarstomu klausimu:

ĮSPĖKITE asmenį, kad toks elgesys gali būti palaikytas korupcinio pobūdžio nusikalstama veikia, dėl kurios jam gali kilti neigiamos pasekmės.

PAAIŠKINKITE, kad apie tokį elgesį privalėsite pranešti Įstaigos vadovui ar Įstaigos už korupcijai atsparios kūrimą atsakingam asmeniui ar teisėsaugos įstaigoms.

NEDELSDAMAS GRAŽINKITE pinigus ar kitas materialines vertybes, juos pateikusiam asmeniui.

VENKITE tiesiogiai aptarnaudami asmenis darbo vietoje, vartoti frazes, kurios gali sudaryti asmeniui įspūdį, kad Jūs provokuojate duoti kyšį (pavyzdžiui, „Jūsų atvejis sudėtingas...“, „Pažiūrėsime...“ „Nežinau, bus sunku...“ ir t. t.).

ATMINKITE, kad vieną kartą priėmę neteisėtą atlygį, kitą kartą galite sulaukti jau nebe prašymo už atlygį atlikti arba susilaikyti nuo tam tikrų veiksmų, susijusių su Jūsų vykdomomis tarnybinėmis funkcijomis įstaigoje, atlikimo, bet reikalavimo, grasinant panaudoti prieš Jus sukauptą kompromituojančią informaciją.

Analizę atliko ir išvadas parengė Komisija, atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę, įstaigoje

Komisijos pirmininkas
Bendrosios praktikos slaugytoja

Viktorija Kavoliūnaitė

Nariai:

Burnos higienistė

Vaidmina Melvydaitė

Socialinė darbuotoja

Danguolė Kirlienė

Susipažinau: